O S NO V N A Š K O L A

JOSIPA ANTUNA ĆOLNIĆA

ĐAKOVO

Đakovo, 19.9.2024.

KLASA: 112-01/24-01/19

URBROJ:2121-14-24-3



Osnovna škola Josipa Antuna Ćolnića, Đakova raspisuje

**NATJEČAJ**

za zasnivanje radnog odnosa na poslovima **učitelj/ica tehničke kulture**

Ugovor o radu sklapa se u nepunom radnom vremenu - 16 sati tjedno, odnosno 3,2 sata prosječno dnevno, na rok do 31.8.2027.g. Rad se obavlja u Područnoj školi Široko Polje i sjedištu poslodavca.

**POSEBNI UVJETI ZA RADNO MJESTO**

- poznavanje hrvatskog jezika i latiničnog pisma u mjeri koja omogućava izvođenje odgojno-obrazovnog rada,

- nepostojanje zapreke za zasnivanje radnog odnosa u školskoj ustanovi u smislu članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

- odgovarajuća razina i vrsta obrazovanja za učitelja razredne ili predmetne nastave sukladno članku 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (N.N 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 16/12, 86/12., 94/13. , 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 152/22. i 156/23.) i članku 22. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (N.N. 6/19. i 75/20.).

**PODNOŠENJE PRIJAVE**

Zamolbu sa životopisom, dokaz o državljanstvu, presliku isprve o završenom školovanju, te uvjerenje nadležnog suda, ne starije od 60 dana, da se protiv kandidata u RH ne vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz članka 106. st 1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, dostaviti na adresu: OŠ Josipa Antuna Ćolnića Trg N.Š. Zrinskog 4, 31400 Đakovo. Prijave se primaju od 20.9. do 27.9.2024. Nepotpune prijave neće se razmatrati. Zakašnjele prijave vraćaju se podnositelju neotvorene.

**VREDNOVANJE KANDIDATA**

Odabiru kandidata s kojim će se zasnovati radni odnos prethodi postupak procjene i vrednovanja pristupnika natječaja koji se provodi sukladno odredbama školskog Pravilnika o vrednovanju kandidata za zapošljavanje. Pravilnik o vrednovanju kandidata za zapošljavanje dostupan je na internetskoj stranici <http://os-jacolnica-dj.skole.hr> , link opći akti.

**PREDNOST PRI ZAPOŠLJAVANJU**

Pristupnik natječaja koji namjerava koristiti pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu dužan se je pozvati na to pravo te priložit isprave kojima dokazuje status osobe koja ima prednost pri zapošljavanju kao i isprave kojima dokazuje ispunjavanje uvjeta za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju. Prednost pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ostvaruje se kod jednakih uvjeta, nakon provedenog postupka vrednovanja.

Poveznica na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju temeljem Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji je  
[https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapošljavanje//Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapošljavanju.pdf](https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju.pdf)

Poveznica na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prednosti temeljem Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata je

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

**ZAŠTITA OSOBNIH PODATAKA**

Prijavom na natječaj kandidat daje izričitu privolu Osnovnoj školi Josipa Antuna Ćolnića, kao voditelju zbirke osobnih podataka, da može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati osobne podatke kandidata u svrhu provedbe natječajnog postupka.

**OBAVIJST O REZULTATU IZBORA**

Obavijest o rezultatu izbora objavit će se na web stranici škole: <http://os-jacolnica-dj.skole.hr> link: natječaji za posao, u roku 15 dana od isteka natječaja i neće se pojedinačno dostavljati neizabranim kandidatima.

Ravnatelj škole

Zvonko Belvanović, prof. v.r.