O S NO V N A Š K O L A

JOSIPA ANTUNA ĆOLNIĆA

ĐAKOVO

KLASA: 112-01/23-01/8

URBROJ:2121-14-23-3

Đakovo, 7.3.2023.



Osnovna škola Josipa Antuna Ćolnića, Đakova raspisuje

**NATJEČAJ**

za zasnivanje radnog odnosa na poslovima **SPREMAČ / ICA**

Ugovor o radu sklapa se u punom radnom vremenu, na rok do povratka na rad radnice koja je na bolovanju, a najdalje do 30.6.2023.g. ako ta okolnost prva nastupi. Rad se obavlja u sjedištu poslodavca.

**OPIS POSLOVA**

Svakodnevno čišćenje i održavanje unutarnjeg i vanjskog prostora, namještaja, inventara, staklenih površina, dežurstvo i drugi srodni poslovi.

**POSEBNI UVJETI ZA RADNO MJESTO**

**-** NKV radnik

- nepostojanje zapreke za zasnivanje radnog odnosa u školskoj ustanovi u smislu članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

**PODNOŠENJE PRIJAVE**

Prijava treba sadržavati; zamolbu sa životopisom, dokaz o državljanstvu i uvjerenje nadležnog suda, ne starije od 60 dana, da se protiv kandidata u RH ne vodi kazneni postupak. Prijave se mogu dostaviti osobno u tajništvo škole ili preporučenom poštanskom pošiljkom na adresu: OŠ Josipa Antuna Ćolnića, Trg Nikole Šubića Zrinskog 4, 31400 Đakovo. Natječaj traje od 8.3.2023. do 15.3.2023. Prijave koje se dostavljaju putem preporučene pošte moraju biti zaprimljene od strane poslodavca najkasnije do 17.3.2023. Nepotpune prijave neće se razmatrati. Zakašnjele prijave vraćaju se podnositelju neotvorene.

**VREDNOVANJE KANDIDATA**

Odabiru kandidata s kojim će se zasnovati radni odnos prethodi postupak procjene i vrednovanja pristupnika natječaja kroz intervju, koji se provodi sukladno odredbama školskog Pravilnika o vrednovanju kandidata za zapošljavanje. Pravilnik je dostupan je na internetskoj stranici <http://os-jacolnica-dj.skole.hr> , link opći akti.

O rasporedu provođenja postupka vrednovanja kandidati se obavještavaju putem školske internetske stranice <http://os-jacolnica-dj.skole.hr>

**PREDNOST PRI ZAPOŠLJAVANJU**

Pristupnik natječaja koji namjerava koristiti pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ( Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, Zakon o zaštiti civilnih i vojnih invalida rata, Zakon o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata, Zakon profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom) dužan se je pozvati na to pravo (kada je ta obveza utvrđena Zakonom), te priložit isprave kojima dokazuje status osobe koja ima prednost pri zapošljavanju kao i isprave kojima dokazuje ispunjavanje uvjeta za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju. **Prednost pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ostvaruje se kod jednakih uvjeta nakon provedenog postupka vrednovanja.**

Poveznica na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju temeljem Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji je

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Poveznica na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prednosti temeljem Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rat je

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

**ZAŠTITA OSOBNIH PODATAKA**

Prijavom na natječaj kandidat daje izričitu privolu Osnovnoj školi Josipa Antuna Ćolnića, kao voditelju zbirke osobnih podataka, da može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati osobne podatke kandidata u svrhu provedbe natječajnog postupka.

**OBAVIJEST O REZULTATU IZBORA**

Obavijest o rezultatu izbora objavit će se na web stranici škole: <http://os-jacolnica-dj.skole.hr> link: natječaji za posao, u roku 3 dana od izvršenog izbora i neće se pojedinačno dostavljati neizabranim kandidatima.

Ravnatelj škole

Zvonko Belvanović, prof, v.r.