O S NO V N A Š K O L A

JOSIPA ANTUNA ĆOLNIĆA

ĐAKOVO

KLASA: 112-01/21-02/06

URBROJ: 2121-14-21-5

Đakovo, 11.11.2021.

Osnovna škola Josipa Antuna Ćolnića, Đakova raspisuje

**NATJEČAJ**

za zasnivanje radnog odnosa na poslovima**SPREMAČ/ICA**

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno, nepuno radno vrijeme, u količini 20 sati tjedno (4 sata dnevno). Rad se obavlja u Područnoj školi Široko Polje u dvokratnom dnevnom radu**.**

Probni rad traje jedan mjesec.

**OPIS POSLOVA**

Svakodnevno čišćenje i održavanje unutarnjeg i vanjskog prostora, namještaja, inventara, sanitarnih čvorova, staklenih površina, košnja trave, čišćenje snijega, dežurstvo i drugi srodni poslovi.

**POSEBNI UVJETI ZA RADNO MJESTO**

**-**NKV radnik

- nepostojanje zapreke za zasnivanje radnog odnosa u školskoj ustanovi u smislu članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

**PODNOŠENJE PRIJAVE**

Prijava treba sadržavati; zamolbu sa životopisom, dokaz o državljanstvu, potvrdu o stažu osiguranja i uvjerenje nadležnog suda, ne starije od 30 dana, da se protiv kandidata u RH ne vodi kazneni postupak.Zbog epidemioloških mjera prijave se dostavljaju isključivopoštanskom pošiljkom na adresu: OŠ Josipa Antuna Ćolnića, Trg Nikole Šubića Zrinskog 4, 31400 Đakovo. Natječaj traje od 12.11.2021. do 19.11.2021.Nepotpune prijave neće se razmatrati. Zakašnjele prijave vraćaju se podnositelju neotvorene.

**VREDNOVANJE KANDIDATA**

Odabiru kandidata s kojim će se zasnovati radni odnos prethodi postupak vrednovanja pristupnika natječaja koji se provodi sukladno odredbama školskog Pravilnika o vrednovanju kandidata za zapošljavanje. **Pozivaju se kandidati da u prijavi dostave preslike isprava o stečenim kompetencijama koje mogu biti u funkciji radnog mjesta, a temeljem kojih će Povjerenstvo provesti vrednovanje prema kriterijima iz članka 14. Pravilnika.** Pravilnik o vrednovanju kandidata za zapošljavanje dostupan je na internetskoj stranici <http://os-jacolnica-dj.skole.hr> , link opći akti.

**PREDNOST PRI ZAPOŠLJAVANJU**

Pristupnik natječaja koji namjerava koristiti pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu dužan se je pozvati na to pravo te priložit isprave kojima dokazuje status osobe koja ima prednost pri zapošljavanju kao i isprave kojima dokazuje ispunjavanje uvjeta za ostvarivanje prednosti pri zapošljavanju. **Prednost pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ostvaruje se kod jednakih uvjeta nakon provedenog postupka vrednovanja.**

Poveznica na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju temeljem Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji je  
[https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapošljavanje//Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapošljavanju.pdf](https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju.pdf)

Poveznica na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja na kojoj su navedeni dokazi potrebni za ostvarivanje prednosti temeljem Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rat je

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

**ZAŠTITA OSOBNIH PODATAKA**

Prijavom na natječaj kandidat daje izričitu privolu Osnovnoj školi Josipa Antuna Ćolnića, kao voditelju zbirke osobnih podataka, da može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati osobne podatke kandidata u svrhu provedbe natječajnog postupka.

**OBAVIJEST O REZULTATU IZBORA**

Obavijest o rezultatu izbora objavit će se na web stranici škole: <http://os-jacolnica-dj.skole.hr>link: natječaji za posao, u roku 15danaodistekanatječaja i neće se pojedinačno dostavljati neizabranim kandidatima.

Ravnatelj škole

Zvonko Belvanović, prof